

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ, ОФОРМЛЕНИЮ И НАПРАВЛЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ

В пакет документов для проведения аттестации педагогического работника в целях установления квалификационной категории входят:

- **заявление** в аттестационную комиссию Министерства образования Кузбасса;
- **ходатайство работодателя** (для квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник»);
- **аналитическая справка** о результатах профессиональной деятельности педагогического работника;
- **документ, подтверждающий наличие ранее установленной квалификационной категории**;
- **скан-копии документов, подтверждающих наличие наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия** и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, а также **победы** в профессиональных педагогических конкурсах (при желании пройти аттестацию без назначения экспертов).

ЗАЯВЛЕНИЕ

Инструкция с алгоритмом подачи документов на аттестацию с использованием ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг» (ЕПГУ) размещена на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» в разделе «Аттестация педагогических работников»: <https://krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/>

Форма для подачи заявления через Единый портал государственных услуг (ЕПГУ): <https://www.gosuslugi.ru/600163/1/form>

ХОДАТАЙСТВО РАБОТОДАТЕЛЯ

Форма (примерная) размещена на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» в разделе «Аттестация педагогических работников»: <https://krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/informacionno-metodicheskie-materiali-dlja-obrazovatelnyh-organizacij/>

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Форма Аналитической справки размещена на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» в разделе «Аттестация педагогических работников»: <https://krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/informacionno-metodicheskie-materiali-dlja-obrazovatelnyh-organizacij/>

Указывая в Аналитической справке основания для аттестации на обозначенную в заявлении квалификационную категорию, аттестуемый представляет результаты профессиональной деятельности в соответствии с показателями, установленными Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 г. № 196 (далее – Порядок).

Показатели для первой квалификационной категории (п. 35 Порядка):

1. Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией.
2. Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
3. Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности.
4. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.

Показатели для высшей квалификационной категории (п. 36 Порядка):

1. Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией.

2. Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Выявление и развитие способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях.

4. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.

5. Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Показатели для квалификационной категории «педагог-методист» (п. 50 Порядка):

1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации.

2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации.

3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах.

4. Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов.

5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Показатели для квалификационной категории «педагог-наставник» (п. 51 Порядка):

1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования.

2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации.

3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства.

4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

Названия показателей переносятся в Аналитическую справку, и результаты профессиональной деятельности последовательно описываются по каждому из них кратко и конкретно в соответствии с должностью и направлением деятельности.

КРИПО разработаны **примерные критерии** к установленным показателям по каждой квалификационной категории, которые помогут раскрыть их содержание в Аналитической справке: <https://krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/pokazateli-i-primernye-kriterii-dlja-ustanovlenija-kvalifikacionnyh-kategorij/>

Аналитическая справка должна иметь дату и подпись аттестуемого.

При желании пройти аттестацию (на первую и высшую квалификационные категории) в соответствии с п. 27. Порядка проведения аттестации **без назначения экспертов**, в Аналитической справке фразу «Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы...»

необходимо дополнить: ... и сведения, подтверждающие наличие наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в конкурсах профессионального мастерства» (можно общую формулировку, можно указать наличие конкретной федеральной награды, звания, победы в конкурсе и пр.). Полное же название награды с указанием заслуг/достижений, уровень, орган, выдавший награду, год получения награды, а также полное наименование документа с указанием заслуг/достижений (победители и призеры), уровень профессионального конкурса, год указываются в конце Аналитической справки, где для этого предусмотрены строки в Сведениях об аттестуемом:

Имею следующие государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия:

Сведения о победах в конкурсах профессионального мастерства:

Аналитическая справка оформляется в печатном виде. Сокращения в тексте допускаются общепринятые и понятные для тех, кто будет осуществлять анализ результатов профессиональной деятельности. **Рекомендуемый объем** Аналитической справки не более 5 страниц.

Копии, сканы или фото документов, подтверждающих общие сведения об аттестуемом, а также результаты профессиональной деятельности (дипломы, удостоверения, сертификаты, справки, включая дипломы, сертификаты, грамоты, благодарности на обучающихся) **прикреплять** к Аналитической справке и **отправлять через Госуслуги не следует**. Рекомендуем размещать их в Аттестационном портфолио либо в облачном хранилище, а в Аналитической справке, где они подтверждают указанную там информацию, делать активные ссылки на электронный ресурс.

ДОКУМЕНТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ НАЛИЧИЕ РАНЕЕ УСТАНОВЛЕННОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

Представляется любой, один документ (копия выписки из приказа об установлении квалификационной категории, копия аттестационного листа, заверенная уполномоченным лицом скан-копия трудовой книжки (первая страница и та страница, где присутствует запись о присвоенной квалификационной категории).

СКАН-КОПИИ ДОКУМЕНТОВ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ НАЛИЧИЕ НАГРАД, ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ И ИНЫХ НАГРАД, ПОЛУЧЕННЫХ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, А ТАКЖЕ ПОБЕДЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ.

Такие документы направляются педагогическим работником только в случае заявления на установление первой или высшей квалификационной категории при желании пройти процедуру аттестации без назначения экспертов. Но это не отменяет необходимости представлять результаты профессиональной деятельности в Аналитической справке.

Скан-копии в этом случае **направляются** вместе с Аналитической справкой **через Госуслуги**.

Утвержденный перечень таких наград и конкурсов нормативно не определен. Рекомендуем ориентироваться на награды и звания, установленные на федеральном уровне, педагогические конкурсы российского и международного уровня.

Рекомендованный объем всех вложений по заявлению, направляемому через Единый портал государственных и муниципальных услуг, не должен превышать 100 Мб.