

Отчет о деятельности МЦПК в 2020 году

Основной целью деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) колледжа является организация и методическое обеспечение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда.

Основными задачами МЦПК в 2020 учебном году являлись:

1. Реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.
2. Увеличение контингента слушателей по реализуемым программам.
3. Увеличение количества социальных партнеров через заключение договоров по обучению рабочих, служащих по дополнительным профессиональным программам.
4. Разработка дистанционных курсов по программам повышения квалификации.

1. Реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

В 2020 учебном году реализованы 3 программы дополнительного профессионального образования (таблица 1), разработаны и выполнены 6 программ стажировок на профильных предприятиях

Таблица 1 - Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации граждан

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы	Форма обучения	Вид обучения	Продолжительность обучения	
				часов	недель
1	Теория и практика инклюзивного образования	заочная с применением ДОТ	повышение квалификации	36	2 нед.
2	Информационная компетентность педагогических работников в области электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	очная с применением ДОТ	повышение квалификации	36	2 нед.
3	Педагогика профессионального образования	очно-заочная	профессиональная переподготовка	252	3 мес.

В 2020 году реализовано 4 программы профессионального обучения (таблица 2).

Таблица 2 - Реализация программ профессионального обучения граждан

№ п/п	Наименование профессии	Форма обучения	Вид обучения	Продолжительность обучения	
				часов	месяцев
1	Повар	очная	подготовка	800	5 мес.
2	Повар	очная	переподготовка	400	2,5 мес.
3	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	очная	переподготовка	480	3 мес.

№ п/п	Наименование профессии	Форма обучения	Вид обучения	Продолжительность обучения	
				часов	месяцев
4	Швея	очная	подготовка	480	3 мес.

2. Увеличение контингента слушателей по реализуемым программам.

За 2020 год в рамках дополнительного профессионального образования и профессионального обучения было обучено 73 человека, из них:

- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки на предприятиях – 38 чел.,
- по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка) – 35 чел.

Информация о количестве слушателей по каждой программе представлена в таблице 3.

Таблица 3 - Сведения о количестве обученных по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и программам профессионального обучения

№	Название программы обучения	Количество часов	Количество обученных
1	Программа повышения квалификации «Теория и практика инклюзивного образования»	36	15
2	Программа повышения квалификации «Информационная компетентность педагогических работников в области электронного обучения и дистанционных образовательных технологий»	36	12
3	Программа профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального образования»	252	5
4	Программы повышения квалификации форме стажировки на предприятиях	от 16 ч.	6
5	Программа профессионального обучения по профессии Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (профессиональная переподготовка)	480	20
6	Программа профессионального обучения по профессии Швея (профессиональная подготовка)	480	5
7	Программы профессионального обучения по профессии Повар (профессиональная подготовка/ профессиональная переподготовка)	800/400	10

В целях привлечения слушателей дополнительного профессионального образования и профессионального обучения осуществлялось информирование населения о возможностях получения в колледже дополнительного образования, были подготовлены и разосланы информационные письма на предприятия и организации города и области, также в центры занятости населения. С обучающимися колледжа проводились собрания с целью информирования о реализующихся в колледже программах профессионального обучения и привлечения их в качестве слушателей.

3. Увеличение количества социальных партнеров через заключение договоров по обучению рабочих, служащих по дополнительным профессиональным программам.

С целью укрепления связей с социальными партнерами в качестве руководителей практики, членов экзаменационной комиссии квалификационного экзамена привлекались представители работодателей: заместитель начальника по производству ООО «ЖЭУ Западный 1» Абушахманов И.Н., мастер участка по ремонту технологического оборудования ООО «НПЗ «Северный Кузбасс» Камалов Р.Ш., индивидуальный предприниматель, руководитель ателье «Модная мастерская» Алексеева Е.С., директор МБУ «КДП» Чистякова Л.И.

Привлечение ведущих специалистов предприятий способствует обновлению содержания реализуемых программ дополнительного образования с учетом современных требований, предъявляемых работодателями к профессиональным компетенциям своих работников.

4. Разработка дистанционных курсов по программам повышения квалификации.

В 2020 учебном году при реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации применялись дистанционные образовательные технологии.

Частично с применением ДОТ реализованы: программа повышения квалификации «Информационная компетентность педагогических работников в области электронного обучения и дистанционных образовательных технологий», программа профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального образования», программа профессионального обучения «Повар», программа профессионального обучения «Швея».

Полностью в дистанционном формате прошло обучение по программе повышения квалификации «Теория и практика инклюзивного образования».